



Rep. Cont. n. 1033 del 6/10/15

**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**  
( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )  
III Direzione "Gestione del Personale e Servizi Informatici"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** Autorizzazione definitiva ad assentarsi dal servizio per gg. 3 o 18 ore di permesso mensile, al dipendente matricola n. 1680, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04.11.2010 (Collegato lavoro).

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N. 985

DEL 29-09-2015

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

PREMESSO che con nota protocollo n. 1049/SM del 24/08/2015 il dipendente, in oggetto segnato, è stato autorizzato in via provvisoria ad usufruire di gg. 3 o 18 ore di permesso mensile, ai sensi dell' art. 33 comma 3 della legge 104/92 e successive modifiche, per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la nota del 11/09/2015, assunta al protocollo generale in pari data al n° 28637/15, con la quale il dipendente summenzionato ha trasmesso copia del verbale sanitario contenente il giudizio definitivo espresso dall'INPS sull'accertamento dell'handicap in situazione di gravità del padre, ai sensi dell'art.20 comma 1 della legge n. 102 del 03/08/2009;

VISTA la documentazione agli atti dell'Ufficio;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

"A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo

stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente”;

VISTO l'art.19 del CCNL del 06.07 1995 che al punto 6 prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

CONSIDERATO che, pertanto, si rende necessario autorizzare in via definitiva il dipendente matricola n. 1680 ad assentarsi dal servizio per gg. 3 o 18 ore di permesso mensile, ai sensi della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il padre;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

AUTORIZZARE in via definitiva il dipendente matricola n. 1680 ad assentarsi dal servizio per gg. 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)



Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

### D E T E R M I N A

AUTORIZZARE in via definitiva il dipendente matricola n. 1680 ad assentarsi dal servizio per gg. 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

- Al Sig. Commissario Straordinario;
- Al Sig. Segretario Generale;

- Al Sig. Dirigente della 1^ Direzione "Affari generali e legali" Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie" e Ufficio "U.R.P.";
- Al Sig. Dirigente della 2^ Direzione "Servizi Finanziari";
- Al Responsabile dell'Ufficio "Trattamento assistenziale, previdenziale e quiescenza";
- Al dipendente matricola n. 1680.

IL DIRIGENTE  
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 25-03-2015

IL DIRIGENTE  
(Ing. Armando Cappadonia)

**Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria**  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 01/10/2015 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO  
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

COPIA CONFORME  
ALL'ORIGINALE